

Regionalkonferenz 2021



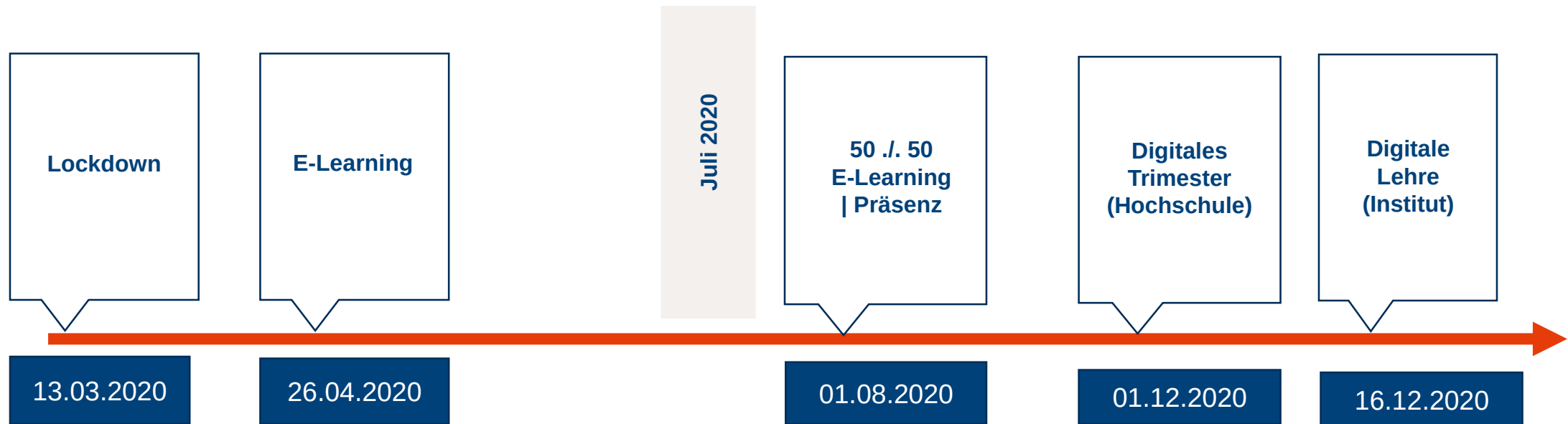
1. Begrüßung durch den Präsidenten
2. Rückblick auf das Jahr 2020 und Ausblick auf die nächsten Monate
3. Entwicklung der Ausbildungszahlen
4. Vorstellung der Prüfungsergebnisse
5. Bericht Praxisbüro
6. Aktuelles aus der Ausbildung
 - Sachstand All Reform
 - Ankündigung AI-Reform
 - Akquirierung Lehrbeauftragte
7. Online-Eignungsdiagnostik
8. Fit für den All
9. Verschiedenes

Herr Prof. Dr. Koop

Frau Prof. Dr. Tekidou-Kühlke



Rückblick auf das Jahr 2020

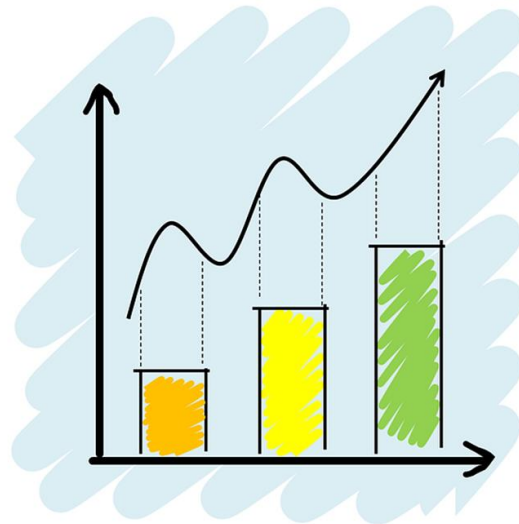


2021 – 100 % Digitale Lehre

Studien- bzw. Lehrgang	Konzept	Start	Zeitraum
Hochschule	50 % - 50 % Konzept	lfd. + 01.03.2021	bis 30.06.2021
AIA, ABI-AIA, AIA-ND AIIA, ABI-AIIA, AIIA-ND	50 % - 50 % Konzept	lfd.	bis 30.06.2021
AIG-ND, AIIG-ND	50 % 50 % Konzept	lfd.	bis 31.03.2021
AIA-ND, AIIA-ND-Prüfung 2022	100 % Videolehre	09. bzw. 12.04.2021	bis 30.09.2021
VA KBM DE	100 % Videolehre	18.02.2021	bis 30.06.2021
VZ	18 U-h Prüfungsvor- bereitung *	lfd.	bis 31.01.2021

* Anfang 2022 werden 30 U-h zur Vorbereitung auf den Abschlusslehrgang angeboten

Herr Höfler

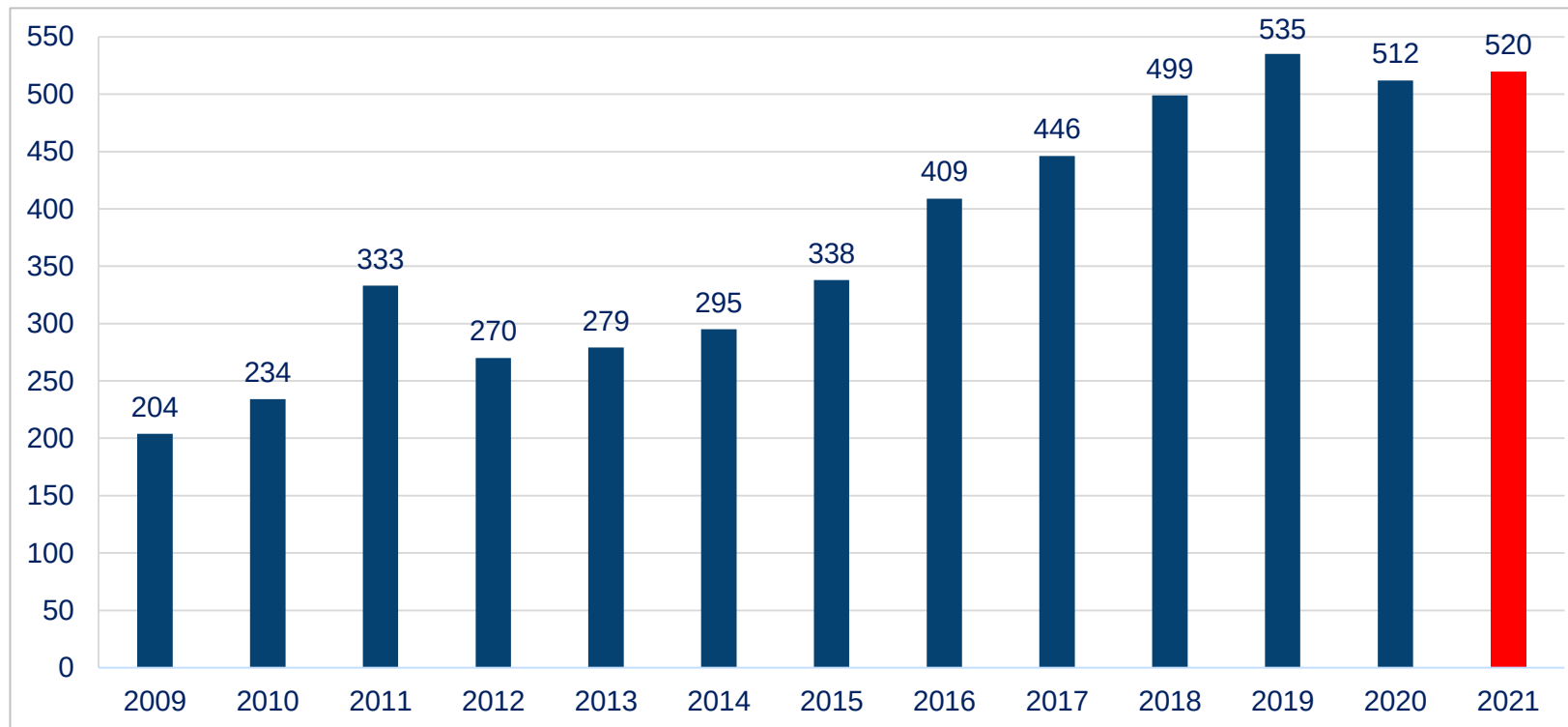


3. Entwicklung der Ausbildungszahlen

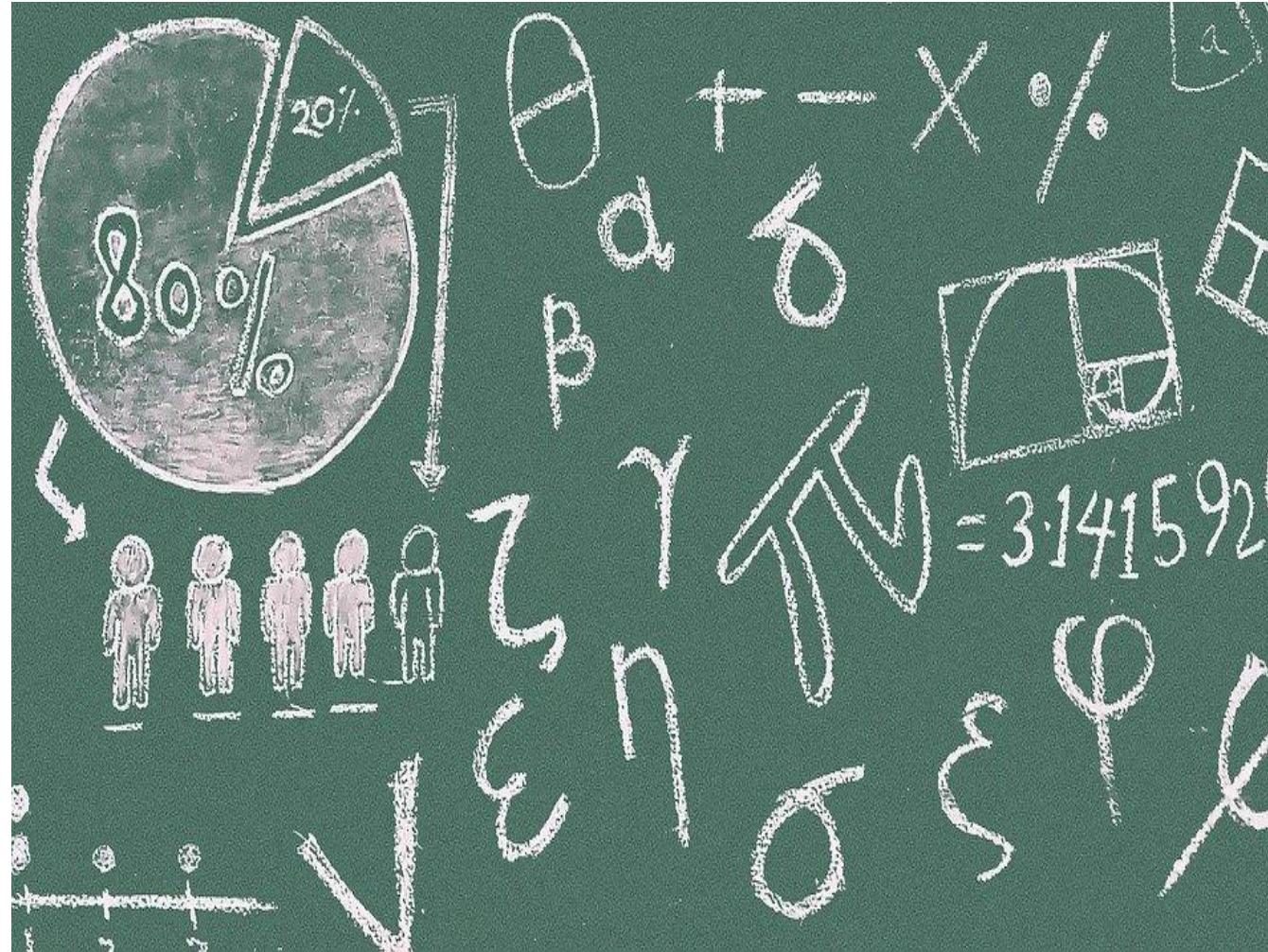
Jahr	VFA	KBM	AI	All	gesamt
2020/21	828	44	465	392	1.629
2019/20	717	60	319	315	1.411
2018/19	653	48	325	273	1.299
2017/18	586	51	224	263	1.124
2016/17	580	52	193	283	1.108
2015/16	546	54	181	267	1.048
2014/15	552	52	157	217	978

3. Entwicklung der Ausbildungszahlen

Entwicklung der Teilnehmendenzahlen (HSVN)



4. Vorstellung der Prüfungsergebnisse



Kaufleute für Büromanagement

Note	Anzahl	%
1	8	13,33
2	25	41,67
3	21	35,00
4	6	10,00
Nicht bestanden	0	0,00
Summe	60	100,00

4. Vorstellung der Prüfungsergebnisse 2020

Verwaltungsfachangestellten (Zwischenprüfung 2020)

Note	Anzahl	%
1	35	4,70
2	183	24,56
3	221	29,66
4	189	25,37
5	103	13,83
6	14	1,88
Summe	745	100,00

4. Vorstellung der Prüfungsergebnisse 2020

Verwaltungsfachangestellten (Abschlussprüfung Januar 2021)

Note	Anzahl	%
1	6	16,67
2	15	41,67
3	4	11,11
4	7	19,44
Nicht bestanden	4	11,11
Summe	36	100,00

4. Vorstellung der Prüfungsergebnisse 2020

Verwaltungsfachangestellten (Abschlussprüfung Sommer 2020)

Note	Anzahl	%
1	106	14,78
2	379	52,86
3	159	22,18
4	55	7,67
Nicht bestanden	18	2,51
Summe	717	100,00

Angestelltenlehrgang I

Note	Anzahl	%
1	52	17,93
2	153	52,76
3	76	26,21
4	8	2,76
Nicht bestanden	1	0,34
Summe	290	100,00

Angestelltenlehrgang II

Noten	Anzahl	%
1	4	1,27
2	144	45,71
3	139	44,14
4	22	6,98
Nicht bestanden	6	1,90
Summe	315	100,00

Gesamtergebnisse SG 2017 (Juni 2020)

Noten	AV-17	%	AV-16	%	VB-17	%	VB-16	%
1	1	0,4	4	1,4	0	0	0	0
2	151	46	129	45	29	43	14	31
3	170	52	149	52,5	38	57	31	69
4	5	1,6	3	1,1	0	0	0	0
Summe	327		285		67		45	

4. Vorstellung der Prüfungsergebnisse 2020

T1-20, Klausur (120 Min.) Public Management I

Noten	T1-20	%	T1-19	%
1	306	61	124	25
2	85	17	117	24
3	52	10	127	26
4	34	7	75	15
n. b.	23	5	50	10
Summe	500		493	

4. Vorstellung der Prüfungsergebnisse 2020

T1-20, Klausur (120 Min.) Staats- und Kommunalrecht

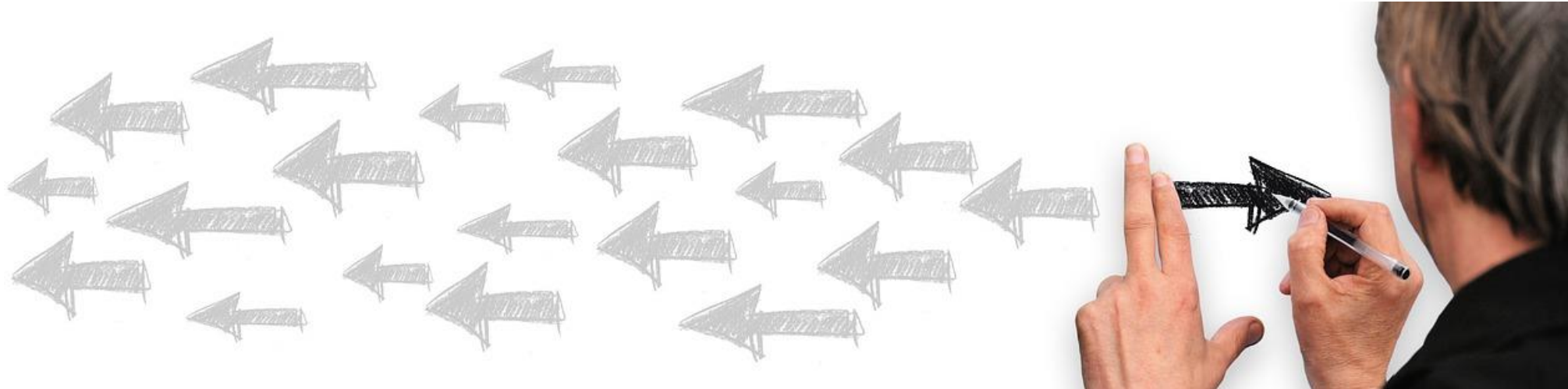
Noten	T1-20	%	T1-19	%
1	61	12	53	11
2	190	38	150	30
3	138	28	161	33
4	70	14	90	18
n. b.	39	8	39	8
Summe	498		493	

Frau Moldenhauer



6. Aktuelles aus der Ausbildung









Frau Renner



- vollständig webbasiert
- hohe Flexibilität
- individuelle Anpassung / Kombination von Modulen
- unterschiedliche Schwierigkeitsgrade je Berufsfeld

2 Stunden

60 Berufsbilder

Basismodell (je nach Berufsfeld)

- Merkfähigkeit
- Rechenfähigkeit
- Allgemeinwissen
- Mathematik
- Sprache und Ausdruck
- etc.

Zusatzmodule

- Sozialkompetenzen
- Interkulturelle Kompetenzen
- Englisch
- individuelle Module (die Sie selbst erstellen können)

Registrieren und anmelden



Testprofil festlegen



Einladungen per Knopfdruck
versenden



Ergebnisse per Knopfdruck
abrufen

- bestehende Internetverbindung der Testperson
- aktueller Browser (z. B. Mozilla Firefox, Google Chrome, Internet Explorer oder Apple Safari)
- ggf. Lautsprecher und Kopfhörer

- personalisierter und einmalig gültiger Log-In
- individuelle Sicherheitsfragen
- Sicherheitstestung im Rahmen des Vorstellungsgespräches
- enges Zeitfenster der einzelnen Aufgaben
- randomisierte Auswahl gleichwertiger Aufgaben
- kein Zurück-Button zur vorherigen Seite / Erkennung, ob das Browserfenster mit der Maus verlassen wird

Bewerber/-in

- hohe zeitliche und örtliche Flexibilität
- geringere Belastung der Bewerber*innen
- Attraktivität / Akzeptanz durch zeitgemäßes Verfahren

Kommune

- überregionaler Bewerberpool
- Imagesteigerung / hohe Akzeptanz der Generation Z
- direkte Ergebnisfeststellung
- Kosten- und Zeitersparnis



8. Fit für den AII



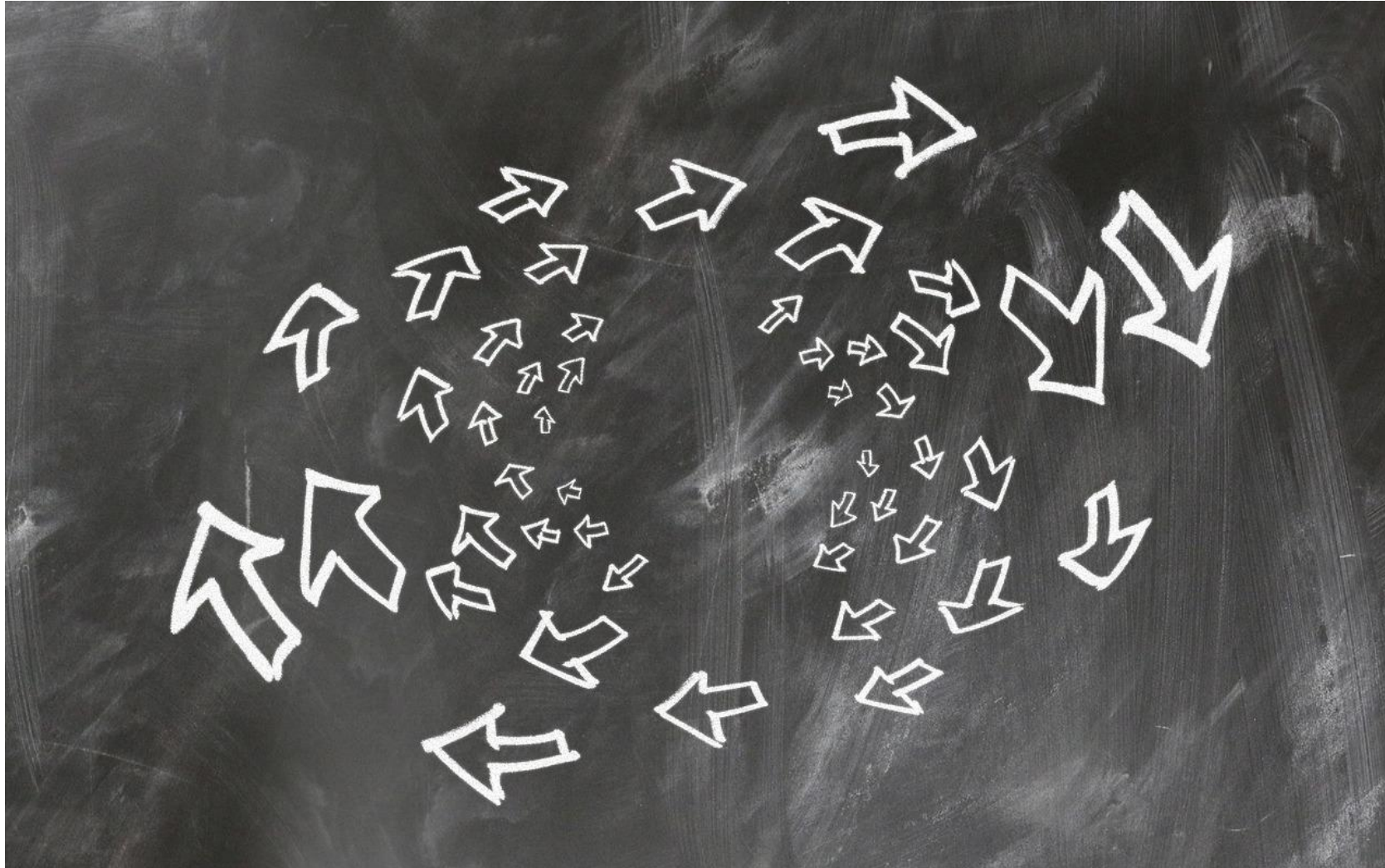


Foto und Bildquelle: Pixabay.com